

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開(見える化要件)

リライフコア株式会社における取組の見える化

令和6年度 4月～5月 (旧加算)

	通所介護	小多機※	居宅介護支援
きたえるーむ長岡天神	処遇改善加算Ⅰ		
	特定加算Ⅱ		
	ベア加算		
らしく		処遇改善加算Ⅰ	
		特定加算Ⅱ	
		ベア加算	
はんぶんこ			対象外

※小規模多機能型居宅介護事業

令和6年度 6月～令和7年3月 (新加算)

	通所介護	小多機	居宅介護支援
きたえるーむ長岡天神	処遇改善加算Ⅱ		
きたえるーむ長法寺※	処遇改善加算Ⅱ		
らしく		処遇改善加算Ⅱ	
はんぶんこ			対象外

※きたえるーむ長法寺は令和6年8月に新規オープン

職場環境等要件

区分	当法人としての取り組み内容
入職促進に向けた取り組み	通所介護、小多機、居宅介護等の採用は一括でも行います。意向があれば他事業へのローテーションも可能です。らしくでは入職前に職業体験を受入れ双方納得の上で入職出来る環境を整えています。地域の行事への参加やファッションショーなどのイベントの実施により職業の魅力向上の取組を実施しています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながらより専門性を高めるため、認知症ケア、各階層毎の研修機会を作っています。また介護福祉士等の法人が認めた資格に対しては、資格取得の為の研修受講料や交通費の支給、取得後は資格手当の支給などの支援を行っています。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の希望に即し非正規職員から正職員への転換制度があります。職員の事情等の状況合わせた勤務シフトの導入をしています。有給休暇の管理を行い取りやすい環境の整備をしています。
腰痛を含む心身の健康管理	管理者向けに雇用管理改善の為の研修を実施しています。
生産性向上のための業務改善の取り組み	日頃から整理整頓、毎日の清掃、感染予防を含め清潔を心がけています。
やりがい・働きがいの醸成	朝礼やミーティングによる職員間での情報交換を基本に経験のある職員からのアドバイスや新しい職員からの視点なども柔軟に取り入れ既存の業務内容の更新やケア内容の改善を行っています。親睦会を開催して職員間の交流を深めています。 法人理念の確認や事業所の理念、認知症のケアの理念など会議の場や期の節目などで確認を行っています。